

Kepemimpinan Transformasional sebagai Katalisator Inovasi dan Kinerja Organisasi: Tinjauan Literatur

Masduki Asbari^{1*}, Dewiana Novitasari²

^{1,2}Universitas Insan Pembangunan Indonesia, Indonesia

¹Aya Sophia Islamic School, Indonesia

²Philippine Women's University, Philippines

*Corresponding e-mail: kangmasduki.ssi@gmail.com

Abstrak : Kepemimpinan transformasional telah dikenal luas sebagai gaya kepemimpinan yang efektif dalam mendorong inovasi, meningkatkan kinerja, dan membentuk budaya organisasi yang adaptif. Artikel ini bertujuan untuk mengkaji secara komprehensif pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi, kinerja, dan budaya organisasi melalui tinjauan literatur. Penelitian ini mengidentifikasi empat dimensi utama kepemimpinan transformasional—idealized influence (karisma), inspirational motivation, intellectual stimulation, dan individualized consideration—yang berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi dan pengembangan individu. Hasil tinjauan literatur menunjukkan bahwa pemimpin transformasional tidak hanya mampu meningkatkan kinerja dan mendorong inovasi, tetapi juga membangun budaya organisasi yang mendukung kolaborasi, keterbukaan terhadap perubahan, dan pemberdayaan anggota tim. Implikasi praktis dari penelitian ini menekankan pentingnya pengembangan keterampilan kepemimpinan transformasional untuk menciptakan lingkungan yang memotivasi karyawan, mendorong kreativitas, dan memastikan keberlanjutan inovasi dalam organisasi. Selain itu, penelitian ini juga memberikan wawasan tentang peran kesiapan untuk berubah dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan transformasional. Secara teoritis, artikel ini memperkaya literatur mengenai kepemimpinan transformasional, memberikan perspektif baru tentang penerapan gaya kepemimpinan ini dalam konteks perubahan organisasi yang dinamis.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, inovasi, kinerja organisasi, budaya organisasi, kesiapan beradaptasi.

Abstract: Transformational leadership has been widely recognized as an effective leadership style in driving innovation, improving performance, and shaping adaptive organizational culture. This article aims to comprehensively examine the influence of transformational leadership on innovation, performance, and organizational culture through a literature review. This research identifies four key dimensions of transformational leadership—idealized influence (charisma), inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration—that contribute to the achievement of organizational goals and individual development. The results of the literature review indicate that transformational leaders are not only able to improve performance and drive innovation, but also build an organizational culture that supports collaboration, openness to change, and empowerment of team members. The practical implications of this study emphasize the importance of developing transformational leadership skills to create an environment that motivates employees, encourages creativity, and ensures the sustainability of innovation in organizations. In addition, this study also provides insight into the role of readiness to change in enhancing transformational leadership effectiveness. Theoretically, this article enriches the literature on transformational leadership, providing new perspectives on the application of this leadership style in the context of dynamic organizational change.

Keywords: Transformational leadership, innovation, organizational performance, organizational culture, readiness to change.

I. PENDAHULUAN

Kepemimpinan memainkan peran yang sangat vital dalam keberhasilan suatu organisasi, baik itu di sektor pendidikan, industri, maupun sektor publik. Sebagai elemen kunci, kualitas kepemimpinan tidak hanya berpengaruh terhadap kinerja individu, tetapi juga menentukan arah strategis dan perkembangan organisasi secara keseluruhan. Pemimpin yang efektif memiliki kemampuan untuk mendorong perubahan positif dalam organisasi, menciptakan inovasi, serta membangun budaya yang mendukung pencapaian tujuan bersama. Salah satu pendekatan kepemimpinan yang banyak diterapkan dan telah terbukti efektif dalam menciptakan perubahan tersebut adalah kepemimpinan transformasional. Pemimpin transformasional dikenal karena kemampuannya untuk menginspirasi, memotivasi, dan memberdayakan anggotanya agar melampaui kepentingan pribadi demi kepentingan organisasi, serta menciptakan perubahan yang progresif dan berkelanjutan.

Kepemimpinan transformasional menekankan pada pemberian visi yang jelas, pengembangan potensi anggota tim, serta penciptaan lingkungan yang mendukung kolaborasi dan inovasi. Dengan demikian, pemimpin yang mengaplikasikan gaya ini dapat mendorong terjadinya perubahan signifikan dalam kinerja organisasi dan pengembangan budaya yang produktif. Di banyak organisasi, penerapan kepemimpinan transformasional terbukti meningkatkan kinerja individu dan tim, memperkenalkan ide-ide inovatif, serta memperkuat daya saing organisasi di pasar global yang semakin kompetitif. Namun, meskipun banyak studi yang membahas hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi, masih ada celah dalam literatur yang perlu dieksplorasi lebih lanjut. Sebagian besar penelitian lebih fokus pada aspek teori dan pengukuran kinerja jangka pendek, sementara pemahaman mendalam mengenai bagaimana kepemimpinan transformasional dapat memengaruhi **inovasi** organisasi dan budaya kerja dalam jangka panjang masih terbatas. Penelitian-penelitian sebelumnya, seperti yang dilakukan oleh Asbari (2020) dan Purwanto & Asbari (2021), telah menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat merangsang inovasi dalam organisasi, namun pengaruhnya terhadap budaya organisasi dan pengelolaan inovasi dalam konteks yang lebih luas masih perlu diperjelas.

Berdasarkan hal tersebut, artikel ini bertujuan untuk memberikan kontribusi baru dalam literatur mengenai kepemimpinan transformasional, dengan mengkaji lebih dalam bagaimana kepemimpinan ini berinteraksi dengan faktor-faktor seperti inovasi, kinerja, dan budaya organisasi. Beberapa pertanyaan penelitian yang akan dijawab melalui tinjauan literatur ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi dalam organisasi?
2. Apa saja faktor-faktor yang memperkuat atau menghambat implementasi kepemimpinan transformasional dalam mendorong inovasi organisasi?
3. Bagaimana kepemimpinan transformasional mempengaruhi budaya organisasi dan kinerja individu maupun tim?
4. Apa peran kesiapan untuk berubah dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan transformasional dalam organisasi?

Artikel ini akan meninjau dan menganalisis berbagai penelitian terkait yang ada, memberikan wawasan tentang hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan inovasi, kinerja, dan budaya organisasi. Dengan demikian, artikel ini tidak hanya akan memperkaya pemahaman kita mengenai teori kepemimpinan, tetapi juga memberikan perspektif praktis tentang bagaimana menerapkan gaya kepemimpinan yang adaptif dan responsif terhadap tantangan yang dihadapi oleh organisasi di berbagai sektor.

II. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan *narrative literature review* untuk menganalisis dan menyintesis berbagai studi terdahulu yang berkaitan dengan kepemimpinan transformasional, inovasi organisasi, dan kinerja organisasi. Pendekatan ini dipilih karena tujuannya adalah untuk mengkaji dan

merangkum temuan-temuan dari berbagai penelitian yang relevan secara sistematis, serta mengidentifikasi celah yang ada dalam literatur yang ada. Melalui pendekatan tinjauan literatur naratif ini, peneliti dapat menyusun narasi komprehensif yang memberikan pemahaman yang lebih luas tentang topik yang diteliti, tanpa membatasi diri hanya pada metode atau teori tertentu.

Sumber Data

Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari artikel-artikel ilmiah, jurnal internasional, buku, dan laporan-laporan penelitian yang relevan dengan topik kepemimpinan transformasional, inovasi, dan kinerja organisasi. Artikel-artikel yang digunakan dalam tinjauan literatur ini dipilih berdasarkan kriteria tertentu yang mengutamakan relevansi, kualitas, dan kebaruan data. Proses pengumpulan artikel dilakukan melalui pencarian di database akademik terkemuka seperti Google Scholar, JSTOR, ScienceDirect, dan SpringerLink.

Setelah pengumpulan artikel, data yang diperoleh kemudian dievaluasi berdasarkan relevansi dan kredibilitasnya. Artikel yang digunakan dalam tinjauan literatur ini dipilih dengan mempertimbangkan kriteria sebagai berikut:

1. Relevansi dengan topik utama penelitian yaitu kepemimpinan transformasional, inovasi, dan kinerja.
2. Kualitas artikel, yang diukur melalui akreditasi jurnal dan proses peer-review.
3. Kebaruan artikel, yang ditandai dengan publikasi dalam lima tahun terakhir untuk memastikan temuan yang dihasilkan relevan dengan kondisi terkini.

Proses Pengolahan Data

Setelah data artikel terkumpul, peneliti melakukan analisis tematik untuk mengidentifikasi tema-tema utama yang muncul dalam berbagai studi tersebut. Data dari artikel-artikel yang dipilih dikelompokkan berdasarkan topik yang relevan, yaitu:

- Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi organisasi.
- Hubungan kepemimpinan transformasional dengan kinerja organisasi.
- Dampak kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi.
- Peran kesiapan beradaptasi dalam mendukung efektivitas kepemimpinan transformasional.

Selain itu, setiap artikel yang masuk ke dalam tinjauan literatur ini dievaluasi kualitasnya dengan menggunakan kriteria kualitas penelitian, termasuk metodologi yang digunakan, ukuran sampel, validitas dan reliabilitas temuan, serta relevansi penelitian dengan konteks yang lebih luas.

Sintesis Hasil Literatur

Proses sintesis dilakukan untuk merangkum dan mengintegrasikan temuan-temuan dari studi-studi yang relevan, untuk mengidentifikasi pola-pola umum, kesamaan, dan perbedaan di antara temuan-temuan tersebut. Tujuan dari sintesis ini adalah untuk menyusun narasi yang koheren dan memberikan wawasan baru mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi, kinerja, dan budaya organisasi.

Berikut adalah tabel yang berisi artikel-artikel yang telah direview dalam penelitian ini, yang mencakup informasi tentang penulis, judul artikel, tahun publikasi, dan topik utama yang dibahas:

Tabel 1. Artikel-artikel yang Direview

No	Penulis	Judul Artikel	Tahun Publikasi	Topik Utama
1	Asbari, M. (2020)	Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah	2020	Kepemimpinan Transformasional, Inovasi Sekolah

No	Penulis	Judul Artikel	Tahun Publikasi	Topik Utama
2	Purwanto, A., Asbari, M. (2021)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen	2021	Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Dosen
3	Asbari, M., Novitasari, D. (2020)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	2020	Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan
4	Fayzhall, M., Asbari, M. (2020)	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kapabilitas Inovasi Guru	2020	Kepemimpinan Transformasional, Inovasi Guru
5	Basuki, S., Novitasari, D., Asbari, M. (2020)	Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	2020	Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai
6	Asbari, M., Purwanto, A. (2022)	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Inovasi Organisasi	2022	Kepemimpinan, Kinerja Organisasi, Inovasi
7	Hutagalung, D., Asbari, M. (2020)	Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi	2020	Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Organisasi
8	Novitasari, D., Asbari, M. (2021)	Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja dan Motivasi Kerja Pegawai	2021	Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Motivasi

Metode Penyajian

Hasil dari tinjauan literatur ini disajikan secara deskriptif dan analitis, dengan fokus pada tema-tema utama yang muncul dalam penelitian terdahulu. Setiap artikel yang dianalisis dibahas untuk menunjukkan bagaimana temuan-temuan tersebut berkontribusi pada pemahaman tentang kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap inovasi, kinerja, dan budaya organisasi.

Keterbatasan Metode

Beberapa keterbatasan dalam metode tinjauan literatur ini antara lain:

1. Seleksi Studi: Studi yang dimasukkan dalam tinjauan ini terbatas pada artikel-artikel yang diterbitkan dalam beberapa tahun terakhir, yang mungkin tidak mencakup seluruh literatur relevan yang lebih tua.
2. Fokus pada Sektor Tertentu: Sebagian besar penelitian yang dianalisis berfokus pada sektor pendidikan dan industri, yang mungkin tidak sepenuhnya mewakili sektor lain.

Dengan pendekatan ini, diharapkan dapat dihasilkan wawasan baru yang mendalam mengenai penerapan kepemimpinan transformasional dalam berbagai konteks organisasi, serta kontribusinya terhadap pencapaian kinerja dan inovasi yang lebih baik.

III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bagian ini, akan dibahas hasil-hasil yang diperoleh dari tinjauan literatur yang dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi, kinerja, dan budaya organisasi. Pembahasan ini didasarkan pada artikel-artikel yang telah direview, yang mengkaji berbagai dimensi kepemimpinan transformasional dalam berbagai konteks organisasi. Hasil yang disajikan akan dianalisis secara tematik berdasarkan topik-topik utama yang muncul dalam penelitian-penelitian yang ada, serta membahas kontribusi dari temuan-temuan tersebut terhadap teori dan praktik kepemimpinan.

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi

Kepemimpinan transformasional terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap inovasi dalam organisasi. Dalam berbagai penelitian, pemimpin transformasional dianggap sebagai agen perubahan yang dapat mendorong kreativitas dan ide-ide baru dalam organisasi. Misalnya, penelitian oleh Asbari (2020) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berperan besar dalam menciptakan lingkungan yang mendorong pengembangan inovasi, baik di sektor pendidikan maupun di sektor lainnya. Pemimpin transformasional memberikan visi yang jelas, menginspirasi anggota tim untuk berpartisipasi aktif dalam proses inovasi, serta mendorong kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama.

Sementara itu, Fayzhall et al. (2020) mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan ini mampu meningkatkan kapabilitas inovasi guru dengan memfasilitasi pembelajaran yang terbuka dan kreatif. Dalam konteks organisasi pendidikan, pemimpin yang transformasional memberi kebebasan bagi pengikutnya untuk mengeksplorasi ide-ide baru, yang pada gilirannya menghasilkan inovasi dalam metode pengajaran dan pembelajaran.

Lebih lanjut, studi oleh Purwanto dan Asbari (2021) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak hanya berdampak pada inovasi produk atau layanan, tetapi juga berpengaruh pada inovasi dalam cara kerja dan proses internal organisasi. Pemimpin yang menggunakan pendekatan ini memotivasi anggota tim untuk berinovasi, tidak hanya dalam menghasilkan produk baru, tetapi juga dalam meningkatkan efisiensi operasional dan memperkenalkan metode kerja yang lebih baik.

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi

Kinerja organisasi adalah aspek lain yang sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional. Berbagai penelitian menunjukkan bahwa pemimpin transformasional mampu meningkatkan kinerja individu maupun tim melalui pemberian visi yang inspiratif, pemberdayaan anggota tim, dan penciptaan iklim kerja yang positif. Sebagai contoh, Basuki et al. (2020) dalam penelitiannya mengenai pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, menemukan bahwa pemimpin yang mengadopsi gaya kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang kemudian berdampak positif pada kinerja mereka.

Selain itu, Asbari dan Novitasari (2020) menekankan pentingnya kesiapan untuk berubah dalam mendukung penerapan kepemimpinan transformasional. Penelitian ini menunjukkan bahwa pemimpin transformasional mampu memfasilitasi perubahan dengan menciptakan kesiapan beradaptasi di seluruh lapisan organisasi. Pemimpin yang transformasional memotivasi karyawan untuk menerima dan mendukung perubahan, yang pada gilirannya meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Penelitian oleh Purwanto et al. (2022) juga menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berperan penting dalam meningkatkan kinerja organisasi dengan membangun hubungan yang lebih baik antara pemimpin dan pengikut. Pemimpin yang transformasional memberikan perhatian lebih pada kebutuhan pengikut, yang menyebabkan peningkatan motivasi, komitmen, dan pada akhirnya kinerja yang lebih tinggi dalam organisasi.

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya Organisasi

Budaya organisasi memainkan peran penting dalam keberhasilan jangka panjang suatu organisasi. Penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat membentuk dan memperkuat budaya yang mendukung inovasi, kolaborasi, dan keterbukaan. Hutagalung dan Asbari (2020) menyatakan bahwa pemimpin yang transformasional tidak hanya fokus pada pencapaian tujuan individu atau organisasi, tetapi juga pada pengembangan budaya yang inklusif dan mendukung keberagaman ide.

Selain itu, Novitasari dan Asbari (2021) mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap budaya kerja yang mendorong kolaborasi dan keterbukaan dalam berbagi pengetahuan. Pemimpin transformasional memfasilitasi iklim psikologis yang aman, yang memungkinkan anggota tim untuk berbagi ide-ide inovatif tanpa takut akan kritik atau

penolakan. Hal ini memperkuat budaya organisasi yang mendukung keberhasilan inovasi dan pencapaian kinerja.

Secara keseluruhan, penelitian-penelitian yang ada menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat mengubah budaya organisasi menjadi lebih dinamis, terbuka, dan responsif terhadap perubahan. Budaya organisasi yang dibentuk oleh kepemimpinan transformasional tidak hanya mendukung peningkatan kinerja dan inovasi, tetapi juga membantu organisasi dalam menghadapi tantangan eksternal dan internal yang ada.

Peran Kesiapan untuk Berubah dalam Mendukung Efektivitas Kepemimpinan Transformasional

Salah satu tema yang muncul secara konsisten dalam literatur yang direview adalah pentingnya kesiapan untuk berubah dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan transformasional. Pemimpin transformasional dapat mendorong perubahan yang signifikan dalam organisasi, tetapi keberhasilan perubahan tersebut sangat bergantung pada kesiapan organisasi dan anggotanya untuk beradaptasi. Asbari dan Purwanto (2022) menemukan bahwa organisasi yang memiliki tingkat kesiapan beradaptasi yang tinggi akan lebih mudah dalam menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan merasakan manfaatnya dalam hal peningkatan kinerja dan inovasi.

Penelitian oleh Zaman et al. (2020) juga menunjukkan bahwa kesiapan untuk berubah adalah mediator penting dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi. Organisasi yang siap untuk berubah memiliki kemampuan yang lebih besar untuk mengimplementasikan inovasi dan memperbaiki proses yang ada, yang pada gilirannya meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

Kesimpulan Pembahasan

Secara keseluruhan, hasil tinjauan literatur ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak yang luas dan signifikan terhadap berbagai aspek organisasi, termasuk inovasi, kinerja, dan budaya organisasi. Pemimpin yang transformasional tidak hanya mampu menginspirasi dan memotivasi anggota tim, tetapi juga membentuk lingkungan yang mendukung inovasi dan perubahan. Selain itu, kesiapan untuk berubah merupakan faktor kunci dalam mendukung efektivitas kepemimpinan transformasional, yang memungkinkan organisasi untuk beradaptasi dengan lebih baik terhadap perubahan dan tantangan yang ada.

Temuan-temuan ini memperkaya pemahaman kita tentang pentingnya kepemimpinan transformasional dalam menciptakan organisasi yang lebih inovatif, efisien, dan siap menghadapi tantangan masa depan. Meskipun demikian, penelitian lebih lanjut diperlukan untuk menggali lebih dalam tentang bagaimana faktor-faktor eksternal dan internal lainnya dapat mempengaruhi penerapan kepemimpinan transformasional di berbagai sektor dan konteks.

IV. KESIMPULAN

Kepemimpinan transformasional merupakan salah satu gaya kepemimpinan yang paling efektif dalam mendorong inovasi, meningkatkan kinerja, dan menciptakan budaya organisasi yang produktif. Berdasarkan tinjauan literatur yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa pemimpin yang mengadopsi gaya kepemimpinan transformasional mampu menginspirasi dan memotivasi pengikutnya untuk mencapai tujuan organisasi yang lebih besar dari sekadar kepentingan pribadi. Pemimpin transformasional menciptakan visi yang jelas, memberikan dukungan pribadi, mendorong kreativitas dan pemikiran kritis, serta membangun hubungan yang kuat dengan anggota tim, yang pada gilirannya menghasilkan kinerja yang lebih baik, inovasi yang lebih tinggi, dan budaya organisasi yang lebih adaptif.

Kepemimpinan transformasional berfokus pada empat dimensi utama: idealized influence (karisma), inspirational motivation, intellectual stimulation, dan individualized consideration. Masing-masing dimensi ini berkontribusi untuk meningkatkan keterlibatan dan motivasi karyawan,

menciptakan lingkungan yang mendukung inovasi, serta memperkuat komitmen terhadap tujuan bersama. Dengan pendekatan ini, pemimpin tidak hanya memimpin dengan contoh dan visi, tetapi juga mendukung pengembangan individu melalui perhatian yang personal dan pemberdayaan.

Hasil tinjauan literatur menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif yang signifikan terhadap berbagai aspek organisasi, termasuk kinerja individu dan tim, inovasi, serta budaya organisasi yang mendukung kolaborasi dan perubahan. Oleh karena itu, kepemimpinan transformasional dapat dianggap sebagai alat yang efektif untuk meningkatkan daya saing organisasi dalam menghadapi tantangan yang semakin kompleks dan berubah-ubah.

Implikasi Teoritis

Secara teoritis, penelitian ini memperkaya literatur mengenai kepemimpinan transformasional dengan menekankan pentingnya gaya kepemimpinan ini dalam konteks inovasi, kinerja, dan budaya organisasi. Pemahaman yang lebih dalam mengenai bagaimana dimensi-dimensi kepemimpinan transformasional memengaruhi aspek-aspek ini dapat membantu mengembangkan teori kepemimpinan yang lebih aplikatif, khususnya dalam menghadapi tantangan di era globalisasi dan perubahan teknologi yang cepat. Penelitian ini juga menyoroti pentingnya kesiapan beradaptasi sebagai mediator yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan transformasional dalam mendorong inovasi dan kinerja organisasi.

Implikasi Praktis

Dari sisi praktis, hasil penelitian ini memberikan panduan bagi para praktisi dan pemimpin organisasi untuk mengimplementasikan gaya kepemimpinan transformasional dalam kegiatan sehari-hari mereka. Pemimpin di berbagai sektor, seperti pendidikan, bisnis, dan sektor publik, dapat mengadopsi pendekatan ini untuk meningkatkan keterlibatan dan motivasi karyawan, mendorong ide-ide kreatif, serta menciptakan budaya organisasi yang lebih inovatif dan responsif terhadap perubahan. Pemimpin yang transformasional dapat menginspirasi tim mereka untuk bekerja lebih keras dan lebih cerdas, sekaligus memberikan perhatian pada perkembangan dan kesejahteraan individu.

Implikasi praktis lainnya adalah bahwa pemimpin transformasional perlu memperhatikan penciptaan iklim yang mendukung perubahan, di mana pengikut merasa didukung dan diberdayakan untuk berinovasi dan mengambil risiko. Oleh karena itu, pengembangan keterampilan kepemimpinan transformasional melalui pelatihan dan mentoring sangat penting agar pemimpin dapat memanfaatkan potensi penuh dari tim yang mereka pimpin.

Implikasi Manajerial

Dari perspektif manajerial, penerapan kepemimpinan transformasional dapat membawa manfaat yang signifikan dalam hal kinerja organisasi **dan** kepuasan karyawan. Pemimpin yang transformasional harus memiliki kemampuan untuk mengelola perubahan dan mengarahkan organisasi menuju pencapaian tujuan strategis yang lebih besar. Dengan menerapkan gaya kepemimpinan ini, manajer dapat membangun tim yang lebih kohesif, termotivasi, dan berorientasi pada inovasi, yang semuanya merupakan faktor kunci untuk mencapai keunggulan kompetitif dalam dunia bisnis yang terus berkembang.

Untuk mengimplementasikan kepemimpinan transformasional secara efektif, manajer perlu memperhatikan beberapa hal, antara lain:

1. Penciptaan Visi yang Jelas: Manajer harus mampu mengartikulasikan visi yang dapat menginspirasi tim untuk bekerja menuju tujuan bersama.
2. Pemberdayaan Tim: Manajer perlu memberikan otonomi kepada tim untuk mengembangkan solusi dan mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan mereka.
3. Pengembangan Karyawan: Manajer perlu memperhatikan kebutuhan pengembangan pribadi dan profesional setiap anggota tim dan menyediakan pelatihan serta peluang untuk tumbuh.

4. Mendukung Inovasi: Mendorong anggota tim untuk berpikir kreatif dan mengusulkan ide-ide baru, sambil menciptakan lingkungan yang aman bagi eksperimen dan kegagalan. Dengan menerapkan prinsip-prinsip kepemimpinan transformasional, manajer dapat meningkatkan engagement karyawan, menciptakan budaya kerja yang kolaboratif, dan secara keseluruhan, mendorong organisasi untuk mencapai kinerja yang lebih baik dan lebih berkelanjutan.

Kepemimpinan transformasional terbukti menjadi salah satu gaya kepemimpinan yang efektif dalam mendorong inovasi, meningkatkan kinerja, dan menciptakan budaya organisasi yang sehat dan produktif. Pemimpin yang mengadopsi gaya ini mampu memberikan inspirasi dan motivasi kepada pengikutnya untuk mencapai tujuan yang lebih besar, sambil memastikan bahwa setiap individu merasa dihargai dan diberdayakan. Oleh karena itu, organisasi yang mengimplementasikan kepemimpinan transformasional dapat lebih siap menghadapi tantangan, beradaptasi dengan perubahan, dan mencapai keberhasilan jangka panjang.

DAFTAR PUSTAKA

- Admiral, Silitonga, N., Asbari, M., Jumiran, & Chidir, G. (2024). Analisis Pengaruh Karakter Personal dan Sikap Mahasiswa terhadap Digital Entrepreneurship. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(1), 106–119.
- Agistiawati, E., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Persepsi siswa atas lingkungan belajar dan penguasaan kosa kata terhadap kemampuan berbicara bahasa Inggris Siswa Sekolah Menengah Atas Swasta Balaraja. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 513–523.
- Alfikriyah, A., & Suwandi, A. G. (2024). Bagaimana jika Standar Kecantikan tidak ada? *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(02), 15–17.
- Aly, N. dan Akpovi, J. (2001). “Total Quality Management in California Public Higher Education”, *International Journal of Quality Assurance in Education*, Vol. 9, No. 3, pp. 127-131
- Ariani, D.W. (2008). *Manajemen Kualitas*. Jakarta, Indonesia: Universitas Terbuka.
- Asbari, D. A. F., Asbari, R. A. F., Nurhayati, W., & Asbari, M. (2024). From Theory to Practice: Implementing Ta’limul Muta’allim in Modern Education Systems. *International Journal Of Social And Management Studies*, 5(2), 41–46.
- Asbari, M. (2011). *Kepemimpinan Transformasional: Landasan Menuju World Class Company*. Soft Skills Indonesia. <https://kangmasduki.com/2011/05/31/kepemimpinan-transformasional-landasan-menuju-world-class-company/>
- Asbari, M. (2015). *Fokus Satu Hebat*. Penerbit Dapur Buku.
- Asbari, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen. *Joce Ip*, 13(2), 172–186. <http://jurnal.ipem.ac.id/index.php/joce-ip/article/view/187>
- Asbari, M. (2020). Is Transformational Leadership Suitable for Future Organizational Needs? *International Journal of Sociology, Policy and Law (Ijospl)*, 01(01), 51–55. <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/17>
- Asbari, M. (2024). Elevating Teacher Effectiveness: The Role of Spirituality in the Four Levels of Classroom Leadership. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(01), 1–6.
- Asbari, M. (2024). *Madrasah Diniyyah Takmiliah: Pilar Pendidikan Karakter di Indonesia*. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(02), 10–14.
- Asbari, M. (2024a). Elevating Teacher Effectiveness: The Role of Spirituality in the Four Levels of Classroom Leadership. *International Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 01(01), 1–6. <https://ejournal.ayasophia.org/index.php/IJOMER/article/view/1>

- Asbary, M. (2024a). Elevating Teacher Effectiveness: The Role of Spirituality in the Four Levels of Classroom Leadership. *International Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 01(01), 1–6. <https://ejournal.ayasophia.org/index.php/IJOMER/article/view/1>
- Asbary, M. (2024b). Empat Level Guru: Perspektif Kepemimpinan Di Kelas. *Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(01), 123–132.
- Asbary, M. (2024b). Four Levels of Teachers : Insights into Classroom Leadership Perspectives. *International Journal of Social and Management Studies*, 5(2), 18–26.
- Asbary, M. (2024c). Four Levels of Teachers: Insights into Classroom Leadership Perspectives. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS) Volume*, 5.
- Asbary, M. (2024d). Madrasah Diniyyah Takmiliah: Pilar Pendidikan Karakter di Indonesia. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 01(02), 10–14. <file:///D:/Users/Acer/Downloads/ArticleText-0102-10-14-1.pdf>
- Asbary, M. (2024e). Transforming Teaching Practices: The Impact of Leaders Coaching in Educational Settings. *International Journal of Social and Management Studies*, 5(2), 27–40.
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2020). Pengaruh Aktivitas Berbagi Pengetahuan dan Mediasi Budaya terhadap Kemampuan Inovasi Guru. *JMSP (Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(1), 50–60.
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2020a). Pengaruh Kesiapan untuk Berubah di Masa Pandemi Covid-19: Apa yang Dibutuhkan Pemimpin untuk Menjaga Kinerja. *Jurnal Ekonomika : Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari'ah*, 9(2), 1–17. <https://doi.org/10.24903/je.v9i2.932>
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2020b). The Role of Readiness for Change on Part-Timer Employee Performance: Analysis of Transformational Leadership Practice in Convection Industry. *Journal of Communication Education (JOCE)*, 14(02). <http://jurnal.ipem.ac.id/index.php/joce-ip/article/view/220>
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2021). Pengaruh Authentic Leadership Terhadap Mentalitas Siap Berubah Dan Kinerja Pegawai Paruh Waktu. *Business Management Journal*, 17(1), 73. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i1.2239>
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2022a). Did Islamic Leadership Influence Online Learning Systems? *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 852–862. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3310>
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2022b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Sistem, Informasi, dan Layanan dalam Praktik E-Learning di Sekolah. *Edumaspul - Jurnal Pendidikan*, 6(1), 875–885. <https://ummaspul.e-journal.id/maspuljr/article/view/3311/1139>
- Asbary, M., & Novitasari, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Inovasi, dan Pembelajaran Organisasi terhadap Performa Individu dan Kelompok: Sebuah Kajian Literatur. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 03(06), 74–85. <https://doi.org/https://doi.org/10.4444/jisma.v3i6.1148>
- Asbary, M., & Prasetya, A. B. (2021). Managerial Coaching: Rahasia Membangun Kinerja, Komitmen Tim dan Modal Psikologis Guru. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 490–506. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.1248>
- Asbary, M., Cahyono, Y., & Mufid, A. (2002). Leadership Style, Organizational Culture and Innovative Behavior on Public Health Center Performance During Pandemic Covid-19. *Journal Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*, 1(2), 2722–8878.

- Asbari, M., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, Yuwono, T., Hutagalung, D., Basuki, S., Maesaroh, S., Mustofa, Chidir, G., Yani, A., & Purwanto, A. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 6724–6748. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/421>
- Asbari, M., Hidayat, D., & Purwanto, A. (2021). Managing Employee Performance: From Leadership to Readiness for Change. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(01), 74–85. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/12/12>
- Asbari, M., Kumoro, D. F. C., Santoso, G., & Nurhayati, W. (2024). Pintar, Kritis, Literat: Pembekalan Remaja dalam Era Informasi. *Niswantara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(01), 23–29.
- Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2022). Pengaruh Trust in Leadership terhadap Perilaku Inovatif Guru. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 1–6.
- Asbari, M., Novitasari, D., Monoarfa, M., & Wardoyo, S. (2024). Strategic Team Management for Improved Engineering Performance: A Collaborative Perspective. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(01), 43–55.
- Asbari, M., Novitasari, D., Monoarfa, M., & Wardoyo, S. (2024). Strategic Team Management for Improved Engineering Performance: A Collaborative Perspective. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(01), 43–55.
- Asbari, M., Novitasari, D., Purwanto, A., Fahmi, K., & Setiawan, T. (2021). Self-leadership to Innovation: The Role of Knowledge Sharing. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(05), 21–36. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/68>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Asbari, M., Novitasari, D., Wardoyo, S., & Lafendry, F. (2024). Membangun Lingkungan Belajar Positif: Seminar Implementasi Disiplin Positif di Sekolah Menengah Atas. *Niswantara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 01(01), 8–14. <https://ejournal.ayasophia.org/index.php/niswantara/article/view/9>
- Asbari, M., P., A., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., S., W., W., Yuwono, T., Hutagalung, D. D., Basuki, S., Maesaroh, S., & Mustofa, M., Asbari, M., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, Yuwono, T., Hutagalung, D., Basuki, S., Maesaroh, S., Mustofa, Chidir, G., Yani, A., ... & Mustofa, M. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Organisasi Pembelajaran terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 122–145. <https://ummaspul.e-journal.id/edupsyscouns/article/view/421>
- Asbari, M., P., A., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F., S., W., W., Yuwono, T., Hutagalung, D. D., Basuki, S., Maesaroh, S., & Mustofa, M. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dan

- Organisasi Pembelajaran terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 122–145.
- Asbary, M., Pramono, R., Kotamena, F., Liem, J., Sihite, O. B., Alamsyah, V. U., Imelda, D., Setiawan, S. T., & Purwanto, A. (2020). Studi Fenomenologi Work-Family Conflict dalam Kehidupan Guru Honorer Wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180–201. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.347>
- Asbary, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2021a). From Leadership to Innovation: Managing Employee Creativity. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 143–154. <https://doi.org/https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.287>
- Asbary, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2021b). Membangun Kesiapan Berubah dan Kinerja Karyawan: Kepemimpinan Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 54–71. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.4888>
- Asbary, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2023). The Mediating Role of Dynamic Leadership towards the Relationship between Knowledge-Sharing Behaviour and Innovation Performance in Higher Education. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, 20(11), 466–485. <https://doi.org/10.26803/ijlter.22.11.24>
- Asbary, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Asbary, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 7–12.
- Asbary, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 7–12.
- Asbary, M., Purwanto, A., & Santoso, P. B. (2019). Influence of Leadership, Motivation, Competence, Commitment and Culture on ISO 9001:2015 Performance in Packaging Industry. *Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 6(12), 577–582. <https://doi.org/10.36347/sjebm.2019.v06i12.005>
- Asbary, M., Purwanto, A., Agung Nugroho, Y., Agung Ali Fikri, M., Fauji, A., Wahid Imam Shobihi, A., Hulu, P., Sudiyono, R. N., Agistiawati, E., Rahma Dewi, W., Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan, S., Insan Pembangunan, S., Waruwu, H., Asbary, M., Purwanto, A., Nugroho, Y. A., Fikri, M. A. A., Fauji, A., Shobihi, A. W. I., ... Insan Pembangunan, S. (2020). The Role of Transformational Leadership, Organizational Learning and Structure on Innovation Capacity: Evidence from Indonesia Private Schools. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 378–397. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/499>
- Asbary, M., Riwayadi, E., & Amri, L. H. A. (2024). Strategi Kolaboratif Mengelola Kinerja: Fokus pada Team Efficacy dan Iklim Kerja. *Motivaksi: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(01), 29–42.
- Asbary, M., Santoso, P. B., & Prasetya, A. B. (2020). Elitical And Antidemocratic Transformational Leadership Critics: Is It Still Relevant? (A Literature Study). *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL, POLICY AND LAW*, 1(1), 12–16.
- Asbary, M., Santoso, P. B., & Prasetya, A. B. (2020). Elitical and Antidemocratic Transformational Leadership Critics: Is It Still Relevant? (A Literature Study). *International Journal of Sociology, Policy and Law (Ijospl)*, 01(01), 11–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.8888/ijospl.v1i1.10>

- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prilaku Kerja Inovatif Pada Industri 4.0. JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen, 8, No.1(1), 7–15. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>
- Asbari, M., Yani, A., Wardoyo, S., Sitanggang, T. W., Sukmawati, K. I., Santoso, G., Lafendry, F., Irhamni, & Rusadi, B. E. (2023). Urgensi Inovasi di Era Informasi: Analisis Kepemimpinan Dinamis, Iklim Etis, dan Inovasi Guru. Jurnal Pendidikan Transformatif (Jupetra), 02(01), 128–140. <https://jupetra.org/index.php/jpt/article/view/135/41>
- Azlina, N., Kamaliah, dan Sulaeman, D. (2013). Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Financial. Jurnal Akuntansi Vol. 1, No. 2.
- Basuki, S., Asbari, M., Purwanto, A., Agistiawati, E., Fayzhall, M., Rasyi Radita, F., Maesaroh, S., Wahyuni Asnaini, S., Chidir, G., Yani, A., Singgih, E., Nadhila Sudiyono, R., Sestri Goestjahjanti, F., Yuwono, T., & Hutagalung, D. (2020). Pengaruh Organizational Culture terhadap Teacher Innovation Capability dalam Perspektif Knowledge Sharing: Studi Kasus Jabodetabek. EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, 2(1), 171–192. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/432>
- Basuki, S., Novitasari, D., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Pebrina, E. T., Sudiyono, R. N., & Asbari, M. (2020). Performance Analysis of Female Employees in the Covid-19 Pandemic Period: The Effects of Readiness for Change and Effectiveness of Transformational Leadership. Solid State Technology, 63(1s), 201–217. <http://www.solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/709>
- Bernarto, I., Bachtar, D., Sudibjo, N., Suryawan, I. N., Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Effect of transformational leadership, perceived organizational support, job satisfaction toward life satisfaction: Evidences from indonesian teachers. International Journal of Advanced Science and Technology, 29(3), 5495–5503. <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/6057>
- Biazzo, S. & Bernardi, G. (2003), Process management practices and quality systems standards: Risks. Process Management Journal, 9(2), 149-169.
- Budiadnyana, G. N. (2024). Strategi Sukses Inovasi: Kepercayaan Interpersonal dan Berbagi Pengetahuan di Lingkungan Pendidikan. Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis, 1(01), 1–8.
- Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., Siahaan, M., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). The Effect of Transformational Leadership Dimensions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: Case Studies in Private University Lecturers. Solid State Technology, 63(1s), 158–184. <http://www.solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/707>
- Cahyono, Y., Purwanto, A., Azizah, F. N., & Wijoyo, H. (2020). Impact of service quality, university image and students satisfaction towards student loyalty: Evidence from Indonesian private universities. Journal of Critical Reviews, 7(19).
- Casika, A., Lidia, A., & Asbari, M. (2023). Pendidikan Karakter dan Dekadensi Moral Kaum Milenial. Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan, 1(01), 13–19.
- Crisvin, Asbari, M., & Chiam, J. V. (2024). Filosofi Pareto: Kiat Bijak Menuju Harmoni Hidup? Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan, 2(02), 126–130.
- Damayanti, D., & Asbari, M. (2024). Guru Penggerak: Pengembangan Pendidikan melalui Kepemimpinan Guru. Journal of Information Systems and Management (JISMA), 3(2), 5–10.
- Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono, R. N., Waruwu, H., Goestjahjanti, F. S., Winanti, Yuwono, T., Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono,

- R. N., Waruwu, H., Goestjahjanti, F. S., Winanti, & Yuwono, T. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311–326. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/483>
- Fayzhall, M., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Hutagalung, D., Maesaroh, S., Chidir, G., Goestjahjanti, F. S., & Andriyani, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kapabilitas Inovasi Guru Dalam Perspektif Organizational Learning. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 64–91. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/413>
- Fayzhall, M., Asbari, M., Purwanto, A., Goestjahjanti, F. S., Yuwono, T., Radita, F. R., Yulia, Y., Cahyono, Y., Suryani, P., Asbari, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, Yuwono, T., Radita, F. R., Nurasiah, Yulia, Y., Cahyono, Y., & Suryani, P. (2020). Transformational versus Transactional Leadership: Manakah yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru? | *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 256–275. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/463%0Ahttps://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/download/463/267>
- Fayzhall, M., Asbari, M., Purwanto, A., Sestri Goestjahjanti, F., Yuwono, T., Rasyi Radita, F., Yulia, Y., Cahyono, Y., & Suryani, P. (2020). Transformational versus Transactional Leadership: Manakah yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru? *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 256–275. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/463>
- Febriani, R., Asbari, M., & Yani, A. (2023). Resensi Buku: Berani Berubah untuk Hidup Lebih Baik. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(01), 1–6.
- Febriyani, I., Gultom, R., Azzahra, A., & Asbari, M. (2024). Why Passion is Not Enough: Mengikuti Passion atau Diikuti Passion? *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(02), 1–4.
- Febriyani, I., Gultom, R., Putri, A. A., & Asbari, M. (2024). Why Passion is Not Enough : Mengikuti Passion atau Diikuti Passion ? *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 01(02), 1–4. <https://ejournal.ayasophia.org/index.php/jismab/article/view/21/21>
- Fikri, M. A. A., Amri, L. H. A., & Nadeak, M. (2024). Enhancing Public Service Motivation: The Influence of Servant Leadership and Basic Need Satisfaction in Health Center Employees. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(01), 40–49.
- Fikri, M. A. A., Amri, L. H. A., Nadeak, M., Novitasari, D., & Asbari, M. (2021). Urgensi Menumbuhkan Motivasi Pelayanan Publik Pegawai Puskesmas: Analisis Servant Leadership dan Mediasi Basic Need Satisfaction. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4172–4185. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1421>
- Fikri, M. A. A., Asbari, M., Hutagalung, D., Amri, L. H. A., & Novitasari, D. (2021). Quo Vadis Motivasi Intrinsik Pegawai: Peran Strategis Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4025–4040. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1397>
- Fikri, M. A. A., Pramono, T., Nugroho, Y. A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2021). Leadership Model in Pesantren: Managing Knowledge Sharing through Psychological Climate. *International*

- Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS), 02(03), 149–160.
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/44>
- Fikri, M. A. A., Pramono, T., Nugroho, Y. A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2021). Leadership Model in Pesantren: Managing Knowledge Sharing through Psychological Climate. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(03), 149–160.
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/44>
- Gaspersz, Vincent. (2001). *ISO 9001:2000 and continual quality improvement*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Goestjahjanti, F. S., Asbari, M., Purwanto, A., Agistiawati, E., Fayzhall, M., Radita, F. R., Maesaroh, S., Asnaini, S. W., Chidir, G., Yani, A., Singgih, E., Sudiyono, R. N., Basuki, S., Yuwono, T., Hutagalung, D., Wijayanti, L. M., & Hyun, C. C. (2020). Pengaruh Organizational Learning Terhadap Peningkatan Hard Skills, Soft Skills Dan Inovasi Guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 87–97. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/436>
- Goestjahjanti, S. F., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact of Talent Management, Authentic Leadership and Employee Engagement on Job Satisfaction: Evidence From South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 67–88.
<http://www.jcreview.com/?mno=101983>
- Guzzo, R. (2010, November). Customer Satisfaction in the Hotel Industry : A Case Study from Sicily. *International Journal of Marketing Studies*, 2(2)
- Haq, S., Asbari, M., Sukriyah, Novitasari, D., & Abadiyah, S. (2022). The Homeschooling Head Performance: How The Role of Transformational Leadership, Motivation, and Self-Efficacy? *International Journal of Social and Management Studies*, 03(01), 167–179.
<https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/96/80>
- Hartika, A., Novitasari, D., Susanti, D., Fitridiani, M., & Suwandhy, S. D. (2023). Pembekalan Dasar Kepemimpinan terhadap Pimpinan Organisasi Kemahasiswaan. *Journal of Community Service and Engagement (JOCOSAE)*, 3(3), 10–19.
<http://jocosae.org/index.php/jocosae/article/view/175>
- Hasanah, I. M., Asbari, M., & Wardah, H. (2024). Guru Berkualitas: Esensi Pendidikan Bermutu. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(3), 23–27.
- Hidayatullah, M. T., Asbari, M., Ibrahim, M. I., & Faidz, A. H. H. (2023). Urgensi aplikasi teknologi dalam pendidikan di indonesia. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(6), 70–73.
- Hutagalung, D., Admiral, A., Nuryanti, Y., Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Managing Tacit Knowledge Sharing: From Charismatic Leadership to Psychological Safety Climate. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 108. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v9i1.1888>
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono, R. N., Waruwu, H., Goestjahjanti, F. S., Winanti, & Yuwono, T. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311–326.
<https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/483>
- Hutagalung, D., Novitasari, D., Silitonga, N., Asbari, M., & Supiana, N. (2021). Membangun Inovasi Organisasi: Antara Kepemimpinan Transformasional dan Proses Manajemen Pengetahuan. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4568–4583. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1522>

- Hutagalung, D., Sopa, A., Asbari, M., Cahyono, Y., Maesaroh, S., & Chidir, G. (2020a). Influence of Soft Skills, Hard Skills and Organization Learning on Teachers' Performance through Innovation Capability as Mediator. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 54–66.
- Hutagalung, D., Sopa, A., Asbari, M., Cahyono, Y., Maesaroh, S., & Chidir, G. (2020b). Influence of Soft Skills, Hard Skills and Organization Learning on Teachers' Performance through Innovation Capability as Mediator. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 54–66. <http://www.jcreview.com/?mno=101978>
- Iskandar, J. ., Sukriyah, Chidir, G., Jainuri, & Simorangkir, Y. N. (2024). Digital Literacy and Entrepreneurial Attitudes: A Study of Indonesian University Students. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 1-14. <https://doi.org/10.70508/87nr1468>
- Iskandar, J., Chidir, G., & Simorangkir, Y. N. (2024). Digital Literacy and Entrepreneurial Attitudes: A Study of Indonesian University Students. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 1–14.
- Johan, M., Budiadnyana, G. N., Admiral, A., Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Karismatik dalam Perspektif Karyawan UMKM: dari Motivasi Intrinsik hingga Tacit Knowledge Sharing. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 598–613. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.1303>
- Jumiran, Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Sutardi, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 600–621. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/555>
- Kamar, K., Novitasari, D., Asbari, M., Winanti, W., & Goestjahjanti, F. S. (2020a). Enhancing Employee Performance During the Covid-19 Pandemic: the Role of Readiness for Change Mentality. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(2), 154–166. <https://doi.org/10.15294/jdm.v11i2.25279>
- Kamar, K., Novitasari, D., Asbari, M., Winanti, W., & Goestjahjanti, F. S. (2020b). Enhancing Employee Performance During the Covid-19 Pandemic: the Role of Readiness for Change Mentality. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(2), 154–166. <https://doi.org/10.15294/jdm.v11i2.25279>
- Kotler, Philip. (2002). *Marketing Management*, Millenium Edition North Western University. Prentice Hall: New Jersey.
- Limbong, A. M., & Asbari, M. (2024). Filosofi Teras: Filsafat Kuno untuk Mental Tangguh Masa Kini. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(4), 18–25.
- Maesaroh, S., Asbari, M., Hutagalung, D., & ... (2020). Pengaruh Religiusitas dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru melalui Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *EduPsyCouns* <https://ummaspul.e-journal.id/edupsycouns/article/view/473>
- Maesaroh, S., Asbari, M., Hutagalung, D., Agistiawati, E., Basuki, S., Radita, F. R., Nurashiah, Yulia, Y., Singgih, E., & Chidir, G. (2020a). Pengaruh Religiusitas dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru melalui Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 276–290. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/artic>. *EduPsyCous*, 2(1), 276–290.
- Maesaroh, S., Asbari, M., Hutagalung, D., Agistiawati, E., Basuki, S., Radita, F. R., Nurashiah, Yulia, Y., Singgih, E., & Chidir, G. (2020b). Pengaruh Religiusitas dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru melalui Mediasi Organizational Citizenship Behavior.

- EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, 2(1), 276–290.
<https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/473>
- Mokhtar, S.S.M. & Yusof, R.Z. (2010). The influence of top management commitment, process quality management and quality design on new product performance: a case of Malaysian manufacturers. *Total Quality Management & Business Excellence*, 21(3), 291-300.
- Napitupulu, B. B. J., Silitonga, N., Sudiyono, R. N., Novitasari, D., Pramono, T., Asbari, M., & Nadeak, M. (2024). Marketing Mix Strategies for Private Schools: Impact on Parental Decision-Making. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(01), 7–14.
- Novitasari, D. (2024). Coaching Practices and Learning Capability: Drivers of Lecturer Performance Management. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(01), 26–39.
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Urgensi Kepemimpinan dan Mentalitas Siap Berubah Terhadap Kinerja Pegawai di Musim Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 4(1), 66–80. <https://doi.org/10.31002/rn.v4i1.2712>
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2021a). Leaders Coaching di Sekolah: Apa Perannya terhadap Kinerja Guru? *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 580–597.
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.1299>
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2021b). Leaders Coaching di Sekolah: Apa Perannya terhadap Kinerja Guru? *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 580–597.
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.1299>
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2024). Peran Dukungan Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(01), 9–22.
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2024). Peran Dukungan Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Swasta. *Motivaksi: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 01(01), 9–22.
<https://ejournal.ayasophia.org/index.php/motivaksi/article/view/12>
- Novitasari, D., Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. (2021). Mengelola Komitmen Dosen: Analisis Peran Modal Psikologis dan Leaders Coaching. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 198–213. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1845>
- Novitasari, D., Asbari, M., Putra, F., Kumoro, D. F. C., & Fikri, M. A. A. (2021). Tacit Knowledge Sharing di Sekolah Islam: Analisis Kepemimpinan dan Iklim Keamanan Psikologis. *Cetta: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(2), 138–162.
<http://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/cetta/article/view/1287>
- Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Gazali, G., & Silitonga, N. (2020). Pengaruh Kesiapan untuk Berubah dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 22–37.
<https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1152>
- Novitasari, D., Asbari, M., Violin, V., Simorangkir, Y. N., & Pramono, T. (2024). Etika Bisnis dalam E-Commerce. Yayasan Kita Menulis.
- Novitasari, D., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., & Farhan, M. (2020). The role of religiosity, leadership style, job satisfaction and organizational citizenship behavior mediation on woman teachers' performance. *Solid State Technology*, 63(6), 2953–2967.
- Novitasari, D., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., & Farhan, M. (2020). The Role of Religiosity, Leadership Style, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior Mediation on

- Woman Teachers' Performance. *Solid State Technology*, 63(6), 2953–2967. <http://solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/3380>
- Novitasari, D., Bangun Jeppri Napitupulu, B., Abadiyah, S., Silitonga, N., & Asbari, M. (2022). Linking between Brand Leadership, Customer Satisfaction, and Repurchase Intention in the E-commerce Industry. *International Journal of Social and Management Studies*, 03(01), 280–289. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/109/90%0A2022-01-18>
- Novitasari, D., Cahya Kumoro, D. F., Yuwono, T., & Asbari, M. (2020). Authentic Leadership and Innovation: What is the Role of Psychological Capital? *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 3(5), 27–42. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijosms-v3i5p103>
- Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., & Asbari, M. (2020). The Role of Readiness to Change between Transformational Leadership and Performance: Evidence from a Hospital during Covid-19 Pandemic. *APMBA (Asia Pacific Management and Business Application)*, 9(1), 37–56. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2020.009.01.4>
- Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., & Asbari, M. (2020a). The Role of Readiness to Change between Transformational Leadership and Performance: Evidence from a Hospital during Covid-19 Pandemic. *APMBA (Asia Pacific Management and Business Application)*, 9(1), 37–56.
- Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., & Asbari, M. (2020b). The Role of Readiness to Change between Transformational Leadership and Performance: Evidence from a Hospital during Covid-19 Pandemic. *APMBA (Asia Pacific Management and Business Application)*, 9(1), 37–56. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2020.009.01.4>
- Novitasari, D., Haque, M. G., Supriatna, H., Asbari, M., & Purwanto, A. (2021). Understanding the Links between Charismatic Leadership, Intrinsic Motivation and Tacit Knowledge Sharing among MSME Employees. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(03), 1–13. <https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/29>
- Novitasari, D., Hutagalung, D., Amri, L. H. A., Nadeak, M., & Asbari, M. (2021). Kinerja Inovasi Di Era Revolusi Industri 4.0: Analisis Knowledge-Oriented Leadership Dan Kapabilitas Manajemen Pengetahuan. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), 1245–1260. <https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/520>
- Novitasari, D., Johan, M., Nadeak, M., Admiral, A., & Asbari, M. (2021). Stres Kerja dan Turnover Intention di Era Revolusi Industri 4.0: Adakah Harapan pada Kepemimpinan Transformasional? *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 443–455. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1880>
- Novitasari, D., Kumoro, D. F. C., Purno, M., Pramono, T., & Asbari, M. (2021). Pegawai Wanita dalam Pusaran Kepemimpinan, Stres dan Turnover Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4637–4650. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1531>
- Novitasari, D., Nuryanti, Y. ., Nadeak, M. ., Waruwu, H. ., & Asbari, M. (2024). Implementing OBE to Innovate Entrepreneurship Education in Higher Education. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 42-50. <https://doi.org/10.70508/xjtxsr02>
- Novitasari, D., Radita, F. R., Asbari, M., Sukriyah, Jumiran, & Asbari, M. (2022). From Islamic Leadership to Ethical Climate and Innovative Work. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 03(02), 300–310.
- Novitasari, D., Sasono, I., Santoso, J., Sudiyono, R. N., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Manufaktur: Analisis Praktek Kepemimpinan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 4(1), 175. <https://doi.org/10.33772/jumbo.v4i1.13260>

- Novitasari, D., Supiana, N., Supriatna, H., Agung Ali Fikri, M., & Asbari, M. (2021). the Role of Leadership in Innovation Performance: Transactional Versus Transformational Style. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 07(01), 27–36. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v7i1.2981>
- Novitasari, D., Yuwono, T., Cahyono, Y., Asbari, M., Sajudin, M., Radita, F. R., & Asnaini, S. W. (2020). Effect of hard skills, soft skills, organizational learning and innovation capability on indonesian teachers' performance during Covid-19 pandemic. *Solid State Technology*, 63(6), 2927–2952.
- Nugroho, Y. A. ., Jainuri, Iskandar, J. ., Novitasari, D., & Asbari, M. (2024). Transforming Manufacturing Service Quality through Enhanced Innovation Capabilities. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 30-41. <https://doi.org/10.70508/kntsht37>
- Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., Hulu, P., Mustofa, Chidir, G., Suroso, & Xavir, Y. (2020). Transformational Leadership and Employees' Performance: the Mediating Role of Motivation and Work Environment. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 438–460. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/507>
- Nurhayati, W., Asbari, D. A. F., & Asbari, R. A. F. (2024). Strategi Inovatif Penguatan Profil Pelajar Pancasila melalui Kegiatan Pramuka: Studi Kasus di Aya Sophia Islamic School. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(01), 23–28.
- Nuryanti, Y., Asbari, M., Nadeak, M., Jainuri, J., & Amri, L. H. A. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Information System Success Model: Analisis Praktik e-Learning di Perguruan Tinggi. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(3), 3691–3703. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i3.2791>
- Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561–581. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/551>
- Oakland, J.S. (2003). *Total quality management: text with cases*. Oxford: Butterworth-Heinemann.
- Prameswari, M., Asbari, M., Purwanto, A., Ong, F., Kusumaningsih, S. W., Mustikasiwi, A., Chidir, G., Winanti, & Sopa, A. (2020). The impacts of leadership and organizational culture on performance in indonesian public health: The mediating effects of innovative work behavior. *International Journal of Control and Automation*, 13(2), 216–227. <http://sersc.org/journals/index.php/IJCA/article/view/7630>
- Pramono, T., Ardiansyah, A., Kurniasih, M., Putra, F., Novitasari, D., Asbari, M., Muhammad, Z., & Waruwu, H. (2024). The Role of Positive Discipline in The Digital Era: Fostering Inclusive Learning Environments. *Niswantara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(02), 1–7.
- Pramono, T., Asbari, M., Supriatna, H., Nugroho, Y. A., & Novitasari, D. (2021). Rahasia Inovasi Karyawan Wanita di Era Digital: Analisis Modal Psikologis dan Dukungan Kepemimpinan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(2), 312–328. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i2.1924>
- Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Model pengaruh gaya kepemimpinan authentic, authoritarian, transformational, transactional berpengaruh terhadap kinerja. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 227–245. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/441>

- Purwanto, A., Asbari, M., & Hadi, A. H. (2020). Gaya Kepemimpinan Perguruan Tinggi Kesehatan: Authentic, Tansformational, Authoritarian atau Transactional. *Surya Medika Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 15(1), 8–18. <https://doi.org/10.32504/sm.v15i1.163>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Hari Hadi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tansformational, Authentic, Authoritarian, Transactional terhadap Kinerja Guru Pesantren di Tangerang. *Dirasah : Jurnal Studi Ilmu Dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 85–110. <https://doi.org/10.29062/dirasah.v3i1.84>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019a). Does Culture, Motivation, Competence, Leadership, Commitment Influence Quality Performance? *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 7(2), 201. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v7i2.1210>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019b). Influence of Transformational and Transactional Leadership Style toward Food Safety Management System ISO 22000:2018 Performance of Food Industry in Pati Central Java. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 7(2), 180. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v7i2.1213>
- Purwanto, A., Asbari, M., Hartuti, Setiana, Y. N., & Fahmi, K. (2021). Effect of Psychological Capital and Authentic Leadership on Innovation Work Behavior. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(01), 1–13. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/4>
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., & Ramdan, M. (2020). Gaya Kepemimpinan Di Madrasah Aliyah: Authentic, Tansformational, Authoritarian Atau Transactional? *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 15–31. <https://doi.org/10.31538/ndh.v5i1.544>
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Purwanto, A., Asbari, M., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Sihite, O. B., & Saifuddin, M. P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000 Pada Industri Makanan Kemasan. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 156–179. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.345>
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Mayesti Wijayanti, L., & Chi Hyun, C. (2020a). Effect of Transformational and Transactional Leadership Style on Public Health Centre Performance. *Journal of Researh in Business, Economics, and Education*, 2(1), 304–314. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Mayesti Wijayanti, L., & Chi Hyun, C. (2020b). Effect of Transformational and Transactional Leadership Style. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(2), 38–87. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Choi, &, & Hyun, C. (2020). The Impacts of Leadership and Culture on Work Performance in Service Company and Innovative Work Behavior As Mediating Effects. *Journal of Researh in Business, Economics, and Education*, 2(1), 283–291. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Purwanto, A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2022). The Role of Leadership, Teaching Factory (TEFA) Program, Competence of Creative Products and Entrepreneurship On Entrepreneurial Interest of

- the Vocational School Students. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(5), 58–64. <https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/185>
- Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Senjaya, P., Hadi, A. H., & Andriyani, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar dengan Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi sebagai Mediator. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 50–63. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycounts/article/view/412>
- Purwanto, A., Tukiran, M., Asbari, M., Hyun, C. C., Santoso, P. B., & Wijayanti, L. M. (2020). Model kepemimpinan di lembaga pendidikan: a schematic literature review. *Journal of Engineering and Management Science Research (JIEMAR)*, 1(2), 255–266. <https://journals.indexcopernicus.com/search/article?articleId=2660964>
- Purwanto, A., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., & Asbari, M. (2020). the Effect of Tansformational, Transactional, Authentic and Authoritarian Leadership Style Toward Lecture Performance of Private University in Tangerang. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(1), 29–42. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v1i1.88>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6(2), 158–166. <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>
- Putra, A. S., Waruwu, H., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2021). Leadership in the Innovation Era : Transactional or Transformational Style ? *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 01(01), 89–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v1i1.10>
- Putra, M. L., Hertaliando, A. W., Hermawan, D. P., Resi, D. T. P., Pratama, R. A., & Asbari, M. (2024). Menggali Koneksi: Dialog Antar Generasi dalam Memahami Milenial. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(02), 5–9.
- Putra, M. L., Hertaliando, A. W., Hermawan, D. P., Resi, D. T. P., Pratama, R. A., & Asbari, M. (2024). Menggali Koneksi: Dialog Antar Generasi dalam Memahami Milenial. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(02), 5–9.
- Putri, N. D. P. D., Novitasari, D., Yuwono, T., & Asbari, M. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Journal Of Communication Education*, 15(1).
- Radita, F. R., Santoso, G., & Lafendry, F. (2024). Fostering Knowledge Sharing Culture in Pesantren: The Charismatic Leadership Perspective. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(01), 15–25.
- Ramadhan, G. F., & Asbari, M. (2023). Pribadimu adalah Profesimu: Temukan Karier Impian Berdasarkan Kepribadian. *Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(01), 25–29.
- Reni, S., Asbari, M., & Ramadhan, M. B. (2024). Pendidikan yang Membebaskan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(4), 5–11.
- Santoso, G., Hidayat, M. N. S., Murod, M., Susilahati, Solehudin, & Asbari, M. (2023). Transformasi Literasi Informasi Guru Menuju Kemandirian Belajar. *Jurnal Pendidikan Transformatif (Jupetra)*, 02(01), 100–106. <https://jupetra.org/index.php/jpt/article/view/130/37>
- Santoso, G., Rahmawati, P., Murod, M., & Setiyaningsih, D. (2023). Hubungan Lingkungan Sekolah dengan Karakter Sopan Santun Siswa. *Jurnal Pendidikan Transformatif (Jupetra)*, 02(01), 91–99. <https://jupetra.org/index.php/jpt/article/view/131/36>

- Sevtriani, M., Asbari, M., Amaria, L., Muhammad, B., & Maulana, A. (2024). Menguasai Ketidakpastian: Strategi dan Keterampilan Membentuk Pembelajaran Masa Kini. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(3), 19–22.
- Silitonga, N., Novitasari, D., Sutardi, D., Sopa, A., Asbari, M., Yulia, Y., Supono, J., & Fauji, A. (2020). The Relationship of Transformational Leadership, Organizational Justice and Organizational Commitment: a Mediation Effect of Job Satisfaction. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 89–108. <http://www.jcreview.com/?mno=101999>
- Simorangkir, Y. N., Chidir, G., Haryanto, B., Putra, F., Pramono, T., Hutagalung, D., & Asbari, M. (2024). Meningkatkan Literasi Digital Guru melalui Workshop Menulis Artikel dan Publikasi di Jurnal Ilmiah. *Niswantara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(01), 30–34.
- Simorangkir, Y. N., Chidir, G., Haryanto, B., Putra, F., Pramono, T., Hutagalung, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2024). Workshop Literasi Digital: Menulis Artikel dan Publikasi di Jurnal Ilmiah. *Journal of Community Service and Engagement*, 4(1), 1–5.
- Singgih, E., Iskandar, J., Goestjahjanti, F. S., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Anwar, R., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). The Role of Job Satisfaction in the Relationship between Transformational Leadership, Knowledge Management, Work Environment and Performance. *Solid State Technology*, 63(2s), 293–314. <http://www.solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/1556>
- Sinuraya, A. M., Asbari, M., & Angin, S. H. B. P. (2024). Tantangan dan Inovasi: Evaluasi Pendidikan Masa Depan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(4), 26–29.
- Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., Asbari, M., Suroso, Nugroho, Y. A., & Singgih, E. (2020). The Role of Employee Engagement in the Relationship between Authentic Leadership , Talent Management and Job Satisfaction. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(5), 11809–11836. <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/25377>
- Sudiyono, R. N., Gazali, G., Radita, F. R., Fitri, A., Johan, M., Pebrina, E. T., Rahmawati, Y., Hulu, P., Shobihi, A. W. I., & Kabir, A. (2024). Pelatihan dan Pendampingan Digital Marketing Bagi Usaha Kecil dan Menengah Serta Penyerahan Bantuan Teknik Bank Sampah di Bumdes Serdang Tirta Kencana. *Niswantara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(01), 35–43.
- Suhartono, B., & Asbari, M. (2024). Meningkatkan Keamanan Informasi melalui Sustainable IT Capabilities: Studi tentang Integrasi Information Security Management dalam Organisasi. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(1), 132–140.
- Suprpti, S., Astuti, J. P., Sa’adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., Sudargini, Y., & Khasanah, N. E. (2020). The effect of work motivation, work environment, work discipline on employee satisfaction and public health center performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 153–172.
- Suroso, S., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Chidir, G., & Asbari, M. (2021). Managing MSME Innovation Performance: Analysis of Knowledge-Oriented Leadership and Knowledge Management Capability. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4541–4555. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1506>
- Susilawati, S., Aprilianti, D., & Asbari, M. (2022). The Role of Islamic Religious Education in Forming the Religious Character of Students. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 01(01), 1–5. <https://jisma.org/index.php/jisma/article/view/1/1>

- Sutardi, D. ., Radita, F. R. ., Fauji, A., Wahyuni, S. ., & Asbari, M. (2024). Islamic Frameworks for Innovation Management in Education: An Integrative Multidisciplinary Approach. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 51-61. <https://doi.org/10.70508/e1ykgs05>
- Sutardi, D., Nuryanti, Y., Kumoro, D. F. C., Mariyanah, S., & Agistiawati, E. (2022). Innovative Work Behavior: A Strong Combination of Leadership, Learning, and Climate. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(1), 290–301.
- Tamam, M. B., & Asbari, M. (2022). Digital Literature. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 1(1), 19–23.
- Tiara, B., Stefanny, V., Sukriyah, S., Novitasari, D., & Asbari, M. (2021). Inovasi di Era Informasi: Analisis Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Etis di Industri Manufaktur. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4659–4670. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1540>
- Tsoraya, N. D., Primalaini, O., & Asbari, M. (2022). The role of Islamic religious education on The development youths' attitudes. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 1(1), 12–18.
- Wahyuni, D. S., Asbari, M., & Desrifitri, A. D. (2024). Urgensi Kekerasan di Satuan Pendidikan: Bagaimana Peran Permendikbudristek PPKSP? *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(3), 28–31.
- Wardani, S., Asbari, M., & Misri, M. J. (2024). Self Theorist: Pengaruh Teori Diri terhadap Motivasi, Kepribadian, dan Pengembangan Diri. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 3(4), 12–17.
- White, G.R.T., Samson, P., Rowland-Jones, R. & Thomas, A. J. (2009). The implementation of a quality management system in the not-for-profit sector. *TQM Journal*, 21(3), 273-283.
- Widodo, A. ., Wijaya, M. R. ., Pramono, T. ., Putra, F. ., & Novitasari, D. (2024). Trust Dynamics and Innovative Practices in Academic Environments. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 15-29. <https://doi.org/10.70508/5vffqt04>
- Widodo, A., Putra, F., Nadeak, M., Novitasari, D., & Asbari, M. (2022). Information Technology Adoption and Knowledge Sharing Intention: The Mediating Role of Leadership Style. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 03(01), 258–268. <https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/105/87%0A2022-01-13>
- Widodo, A., Wijaya, M. R., Pramono, T., Putra, F., & Novitasari, D. (2024). Trust Dynamics and Innovative Practices in Academic Environments. *Indonesian Journal of Management and Economic Research (IJOMER)*, 1(02), 15–29.
- Wiyono, N., Abadiyah, S., Kumoro, D. F. C., Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Merek pada Website E-commerce: Analisis Pengaruhnya terhadap Niat Pembelian Ulang. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4689–4699. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1542>
- Yanthi, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Tranksaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 131–153. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7045>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020a). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020b). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja

- Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 582–599. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/550>
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. <http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/15502>
- Zaman, M. N., Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Setiawan, T., & Asbari, M. (2020). Effect of Readiness to Change and Effectiveness of Transformational Leadership on Workers' Performance during Covid-19 Pandemic. *Solid State Technology*, 63(1s), 185–200. <http://www.solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/708>